

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بکارگیری سیستم اطلاعات مدیریت و توانمندسازی کارکنان (مورد مطالعه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

پروین خشنودفر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- مدیریت سیستم های اطلاعاتی، گروه مدیریت و اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران

الهام خدنگ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی خط مشی گذاری عمومی، گروه مدیریت و اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران

بیبا انصافیان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- مدیریت سیستم های اطلاعاتی، گروه مدیریت و اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران

خلاصه مقاله:

امروزه سیستم های اطلاعات مدیریت در سازمان ها و موسسات اقتصادی، به دلیل گسترش و توسعه روزافزون تغییرات فناوری در جهان و نیز افزایش سریع تغییرات محیطی و لزوم پاسخگویی سریع و مناسب سازمان به این تحول ارتباطات کاملا تغییر کرده است. بدین منظور استفاده از سیستم های اطلاعاتی به عنوان روشی نوین، نه تنها به جریان کار سرعت می بخشد بلکه با جمع آوری اطلاعات مجموعه فعالیت های سازمان و طبقه بندی آنها، بستر مناسبی را برای سرعت بخشیدن به امور روزمره فراهم می سازد. مسلما با تسهیل فرآیند انجام کارها، یکی از اهداف هر سازمان که همانا رضایت ارباب رجوع و افزایش بهره وری منابع انسانی است، حاصل می شود. یکی از روش ها مدیریت اطلاعات بر اساس وظایف سازمانی است. هر سازمان یا موسسه ای بر اساس ساختار خود دارای وظایف تعریف شده و مشخصی مثل امور مالی، تولید، فروش، نیروی انسانی و... می باشد که در همه این وظایف نقش سیستم های اطلاعاتی غیر قابل انکار و چشم پوشی است. از آن جا که سیستم اطلاعات مدیریت نوع خاصی از سیستم های اطلاعاتی است اگر بین اثر بخشی سیستم های اطلاعاتی با مرتبط بودن، صحت، دقت، ایمنی، سرعت و اقتصادی بودن اطلاعات رابطه برقرار باشد می توان شرایط و زمینه های بهبود کیفیت در تصمیم گیری مدیران را به وجود آورد و در نتیجه به بهبود وضعیت اداره سازمان کمک کرد. با توجه به اینکه توانمندسازی نیز یک حرکت دایمی است و اهمیت آن همواره رو به افزایش است و اساس توسعه در کسب و کار امروز، همگام بودن با تغییرات اجتماعی، دستاوردهای تکنولوژی و تقاضای محیط رقابتی است و سازمان ها نیازمند افرادی هستند که بتوانند بهترین استفاده از تکنولوژی پیشرفته را ارایه دهند، نوآوری ها را بیابند و بتوانند محصولات و خدمات خود را بهبود بخشند. لذا بررسی ارتباط میان این دو مهم هدف اصلی این پژوهش قرار گرفت. بدین منظور ابتدا از روش کتابخانه ای و میدانی برای گردآوری اطلاعات استفاده شد، سپس در گام بعدی با تکیه بر مقالات ارایه شده مولفه توانمندسازی از بهره وری سازمانی انتخاب گردیده و ارتباط میان این مولفه و سیستم های اطلاعات مدیریت در وزارت علوم و تحقیقات جهت مطالعه موردی انتخاب گردیده و پرسشنامه ای جهت اجرای این گام طراحی شده و در میان افراد به صورت تصادفی توزیع شدند و با استفاده از داده های کسب شده، مدل نهایی طراحی گردید و با استفاده از آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون، آزمون تحلیل واریانس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و فرضیه تحقیق که میزان تاثیر بکارگیری سیستم اطلاعات مدیریت (MIS) بر توانمندسازی کارکنان است، متوسط شناخته شد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، سازمان، توانمند سازی کارکنان، سیستم اطلاعات مدیریت، وزارت علوم و تحقیقات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693575>

