

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی و کنترل سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

راحله سلیمان زاده میاندوآب - کارشناس ارشد نظارت بر امور غذایی و دارویی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی با کنترل سازمانی و عملکرد شغلی کارکنان اجرا گردیده به همین منظور، از بین کارکنان ادارات دولتی شهر بوشهر که حدوداً یک هزار نفر می باشند تعداد دویست نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه های ویژگی شخصیتی، کنترل سازمانی و عملکرد شغلی، مورد استفاده قرار گرفتند. یافته های این تحقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین ویژگی شخصیتی و وجدانی بودن با دو ویژگی شغلی کنترل سازمانی و عملکرد شغلی وجود دارد همچنین یافته های این تحقیق رابطه مثبت معناداری را بین ویژگی شخصیتی توافقی بودن با کنترل سازمانی نشان داد در حالیکه رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. همانطور که انتظار می رفت، رابطه منفی معناداری بین ویژگی شخصیتی نوروپیک بودن با کنترل سازمانی مشاهده گردید ولی رابطه معناداری بین این ویژگی شخصیتی با عملکرد شغلی مشاهده نگردید. یافته های این تحقیق رابطه بین برونگرایی با کنترل سازمانی را مثبت نشان داده در حالیکه رابطه معناداری را بین این ویژگی شخصیتی و عملکرد شغلی نشان نداده هم چنین رابطه معناداری بین باز بودن به تجربه و عملکرد شغلی مشاهده نگردید در حالیکه رابطه بین این ویژگی شخصیتی و کنترل سازمانی یک رابطه منحنی شکل بود. به این صورت که بیشترین کنترل سازمانی در حد متوسط ویژگی شخصیتی باز بودن به تجربه مشاهده گردید. سرانجام اینکه، یافته های این تحقیق رابطه بین کنترل سازمانی و عملکرد شغلی را نیز مثبت معناداری نشان دادند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، کنترل سازمانی، عملکرد شغلی، دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693614>

