

## عنوان مقاله:

تأثیر سبک رهبری بر تغییر رفتار کارکنان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

آمنه اسلامی خرمی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

علی اخوان فنادی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، نراق، ایران

## خلاصه مقاله:

در این مقاله به بررسی تأثیر سبک رهبری بر تغییر رفتار کارکنان پرداخته ایم. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان بیمه تامین اجتماعی شرق تهران بزرگ در سال 1395 است که حجم آن طبق آخرین آمار در سال مذکور 1600 نفر می باشد. نمونه آماری مورد استفاده در این پژوهش با استفاده از شیوه نمونه گیری خوشه ای بدست آمده است؛ برای سنجش تأثیر سبک رهبری بر تغییر رفتار کارکنان، پرسشنامه ای به صورت طیف لیکرت طراحی و بکار گرفته شد. جهت تحلیل داده ها از شیوه های آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از آن است که هیچ کدام از فرضیات رد نشد بدین معنی که سبک رهبری با میانجی گری تمایل به تغییر بر تغییر رفتار کارکنان سازمان تامین اجتماعی تأثیر دارد. به عبارت دیگر سبک رهبری تحول گرا و سبک رهبری تبادل گرا به عنوان دو شیوه رهبری به عنوان دو مولفه از سبک رهبری بر تغییر رفتار کارکنان تأثیر می گذارند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رهبری تبادل گرا، تمایل به تغییر، تغییر رفتار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693654>

