

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد انطباقی در کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان شهراوهواز

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

فاطمه مهران فرد - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

طاهره بهمنی - گروه مدیریت آموزشی، واحد بهبهان، دانشگاه آزاد اسلامی، بهبهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد انطباقی در کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان شهر اهواز است. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان شهر اهواز که 359 نفر بوده و حجم نمونه با توجه به فرمول کوکران 176 نفر می باشد. ابزار پژوهش، دو پرسشنامه عملکرد انطباقی جابانیر- وارن و همکاران (2010)، و پرسشنامه مدیریت دانش کنراد و نیومن (1999) است. به منظور تحلیل داده ها از آماری توصیفی و استنباطی و نرم افزار SPSS و lizrel استفاده شده است. یافته های حاصل از تحلیل نشان داد که بین مولفه های عملکرد انطباقی (مقابله با موقعیت های اضطراری و غیرمترقبه، مدیریت استرس کاری، حل خلاقانه مشکلات، یادگیری و سازگاری بین فردی) و مدیریت دانش (خلق دانش، حفظ و نگهداری دانش، انتقال دانش، بکارگیری دانش) کارکنان شهر اهواز رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عملکرد انطباقی، مدیریت دانش، مدیریت آموزشی، برق منطقه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693755>

