

عنوان مقاله:

خودارزیابی و ترقی سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدعلی دریک - دکترای پزشکی حرفه ای، معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان، ایران

فیروز امرایی - دانشجوی دکتری مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، کارشناس تحقیق و توسعه، معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان، ایران

لیلا شریعتی - کارشناس مامایی، معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان، لرستان، ایران

الهام دریک - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی پزشکی، معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان، لرستان، ایران

خلاصه مقاله:

حوزه سلامت محسوب می شوند و از طرفی تصمیم گیری این کارکنان نقش بسیار بالایی در سرنوشت فرد، خانواده و جامعه بازی کرده و هرگونه سهل انگاری و عدم دقت در ارائه خدمات سلامت، خسارات جبران ناپذیری را بر جامعه و دولت تحمیل می کند. نقش ارزیابی عملکرد کارکنان و مهم تر از آن خودارزیابی با رویکرد ایجاد یادگیری درونی شده در کارکنان الزامی است و خودارزیابی نقش بسیار مهمی در شناسایی نقاط قوت و ضعف کارکنان داشته و می تواند در اصلاح روند کاری کارکنان موثر باشد بنابراین اهمیت این موضوع معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان را بر آن داشت تا نسبت به اجرای فرایند خود ارزیابی در سازمان مربوطه اقدام نماید و در راستای اجرای خودارزیابی در سازمان، اولین نکته ای که ضروری بنظر می رسید، آگاه سازی و اطلاع رسانی به همکاران تحت پوشش و اجرا کنندگان بود بنابراین با مطالعه کتب و مقالات مرتبط با خودارزیابی پرداخته شد، همگی این مطالعات بر این موضوع که خودارزیابی باعث ترقی سازمانی و رشد و تعالی سازمانی می گردد. اتفاق نظر داشتند. بنابراین براساس این نتایج معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی لرستان در راستای پیاده سازی خودارزیابی سازمانی در آینده مصمم تر گردید.

کلمات کلیدی:

خودارزیابی، ترقی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693959>

