

عنوان مقاله:

ارایه مدلی به منظور تدوین استراتژی های مدیریت منابع انسانی با استفاده از رویکردهای SWOT و FMADM

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

یوسف پاشازاده - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد خوی

آرش صادقیور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی خوی

خلاصه مقاله:

در این تحقیق سعی شده است که به مطالعه، شناسایی عوامل داخلی و نیز محیط بیرونی سازمان و نیز براساس اهداف کلان مدیریت منابع انسانی سازمان، به تدوین استراتژی مناسب مدیریت منابع انسانی بر پایه مبحث مدیریت استراتژیک و تصمیم گیری چند شاخصه فازی پرداخته شود. هدف اصلی تحقیق حاضر، ارایه پیشنهادی است که با بهره گیری از قابلیت های تصمیم گیری چند شاخصه فازی، به برنامه ریزان سازمان ها این امکان را بدهد که اثر تغییرات ناشی از سیاست های سایر سازمان ها را در جهت برنامه ریزی و تدوین استراتژی منابع انسانی اعمال کنند. تحقیق حاضر، از نظر هدف، کاربردی از نظر روش توصیفی است و یک تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی پیمایشی می باشد. همچنین از آنجایی که نتایج این تحقیق می تواند به طور عملی، مورد استفاده قرار گیرد، یک تحقیق مورد پژوهشی کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، به صورت خوشه های منتخب از مدیران ارشد، کارکنان، کارشناسان و صاحب نظران شهرداری ارومیه می باشند. و نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران 337 نفر انتخاب گردیده اند. در این تحقیق داده های حاصل از مصاحبه و سایر اطلاعات جمع آوری شده برای تحلیل نقاط قوت، ضعف، فرصت ها و تهدید ها سازمان مورد مطالعه از منظر منابع انسانی در قالب مدل SWOT استفاده شده و در نهایت با استفاده از رویکرد تصمیم گیری چند معیاره استراتژی های بهینه منابع انسانی تدوین گردیدند. با طی نمودن مراحل انجام این پژوهش، تعدادی از استراتژی های کلی منابع انسانی که نمایانگر ایده آل ها و جهت گیری های هر یک از فرایندهای ورودی، نگه داری و خروجی منابع انسانی است، تدوین گردید. و در ادامه با استفاده از رویکرد تصمیم گیری چند معیاره فازی، استراتژی های تدوین شده اولویت بندی گردیدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تدوین استراتژی، تصمیم گیری چند معیاره فازی، SWOT، تحلیل فرایند شبکه ای فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693970>

