

عنوان مقاله:

بررسی سبک رهبری مدیران با اعتماد سازمانی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در شرکت آب نیروبخش گلستان در استان گلستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

فریده قنبری خشکتاب - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه مدیران نقش و اهمیت ویژه ای در سازمان داشته و لازمه موفقیت هر سازمانی داشتن رهبری توانمند و با انگیزه ای است که اهداف سازمانی را دنبال می کنند. هدف از تحقیق بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و اعتماد سازمانی با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی در شرکت آب نیرو بخش گلستان در استان گلستان می باشد. این تحقیق از حیث هدف کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی پیمایشی و همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق 280 نفر از کارکنان شرکت آب نیرو بخش گلستان می باشد، روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد، حجم نمونه با توجه به جدول مورگان 162 نفر می باشد اما به علت اینکه تعدادی از پرسشنامه ها به صورت ناقص تحویل داده ها می شوند و تعداد 180 نفر در مجموع به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. برای جمع آوری داده ها از روش میدانی و کتابخانه ای استفاده گردیده است جهت گردآوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. ضریب آلفای برای متغیرهای تحقیق بالاتر از 0/7 بدست آمده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری نرم افزار لیزرل صورت گرفته است. نتایج تحقیق نشان داد که بین سبک رهبری مدیران و اعتماد سازمانی با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی در شرکت آب نیرو بخش گلستان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، اعتماد سازمانی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694052>

