

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین سلامت سازمانی با توجه به نقش واسطه ای رضایت شغلی بر عملکرد سازمانی کارکنان شرکت گاز استان فارس

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

بهرام رهسپار
فرشته مصطفوی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف رابطه بین سلامت سازمانی با توجه به نقش واسطه ای رضایت شغلی بر عملکرد سازمانی کارکنان شرکت گاز استان فارس انجام شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری 1700 نفر از کارکنان شرکت گاز استان فارس می باشد. بنابراین نمونه ای با حجم 355 نفر براساس جدول مورگان تعیین، و پرسشنامه ها براساس نمونه گیری طبقه بندی نسبی بین افراد جامعه توزیع شده است. در این پژوهش سلامت سازمانی متغیر مستقل و رضایت شغلی متغیر میانجی و عملکرد سازمان متغیر وابسته می باشد. در این راستا از پرسشنامه ی استاندارد عملکرد سازمانی هرسی و گلد اسمیت (2009) و رضایت شغلی مینه سوتا (2012) و سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (1998) استفاده گردیده است. روایی پرسشنامه ها از نظر محتوایی حاصل شده و پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ تایید گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده از تحلیل عاملی و مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده گردیده است. نتایج پژوهش نشان داد بین سلامت سازمانی عملکرد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بین رضایت شغلی و عملکرد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. بین سلامت سازمانی و عملکرد سازمانی با توجه به نقش واسطه ای رضایت شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، رضایت شغلی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694178>

