

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر بهبود عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری نیروی انسانی در ثبت احوال استان فارس

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

شبهم زارع - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان، لارستان، ایران

مهدی مهدی زاده رستم - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لارستان، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

در سازمانی با سطوح بالای یادگیری سازمانی، افراد پیوسته توانایی خود را برای خلق نتایجی که برای آنها واقعا مطلوب است افزایش می دهند. یادگیری سازمانی موجب می شود که الگوهای ذهنی جدید و گسترده ای پرورش یابد و افراد به طور مرتب بیاموزند که چطور با یکدیگر بیاموزند. سازمان هایی با چنین ویژگی هایی به دلیل تشویق نوآوری، کسب دانش و توسعه قابلیت ها، علایم را از محیط دریافت، تفسیر و در فرصت ها اعمال می کنند. هدف از این تحقیق بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر بهبود عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری نیروی انسانی انجام بوده است. جامعه آماری آن ثبت احوال استان فارس می باشد؛ کلیه مدیران و کارکنان اداری فعال در آن که تعداد 145 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه است که در برگرفته سه متغیر یادگیری سازمانی (11 سوال)، بهره وری نیروی انسانی (16 سوال) و عملکرد کارکنان (24 سوال) می باشد و پایایی آن بوسیله تکنیک آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است (0/818). در این پژوهش دو فرضیه اصلی و هشت فرضیه فرعی با استفاده از نرم افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفته اند. بعد از تجزیه و تحلیل های انجام گرفته تمامی فرضیات تایید شدند و مشخص گردید که یادگیری سازمانی به میزان 0.933 بر عملکرد کارکنان و به میزان 0.950 بر بهره وری نیروی انسانی تاثیر دارد. و از بین مولفه های یادگیری سازمانی مولفه تفکر سیستمی بیشترین تاثیر را دارا است.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، عملکرد نیروی انسانی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694220>

