

عنوان مقاله:

نقش و جایگاه مدیریت دانش در تحول سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

معصومه سلیمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدرس دانشگاه پیام نور ترکمان چای

خلاصه مقاله:

در قرن حاضر که تغییرات محیطی رشد روز افزونی دارند، مدیریت سازمان ها نیز شکل جدیدی به خود گرفته است. و امروزه با توجه به گسترش رقابت بین سازمان ها و افزایش اهمیت موفقیت سازمان ها در این عرصه، سازمان ها را به سوی استفاده از یکی از مهمترین منابع خود یعنی دانش و سازمان تحولات سوق داده است. لذا در مقاله حاضر تلاش می گردد تا تاثیر مدیریت دانش در تحول سازمانی مورد بررسی قرار گیرد بدین منظور ابتدا دانش، دلایل گرایش سازمان ها به مدیریت دانش بیان گردیده، و در پایان مطرح می گردد که چگونه مدیریت دانش به سازمان یادگیرنده و در نهایت به تحول سازمانی منجر می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سازمان یادگیرنده، ویژگی ها و رویکردهای سازمان یادگیرنده، تحول سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694274>

