

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نقش میانجی تعهد سازمانی با استرس شغلی و رضایت شغلی کارکنان مورد مطالعه کارکنان اداره کل مخابرات استان اردبیل
در سال 96

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

تورج حسن زاده - استادیار، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

علی پور حسین - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل، خلخال، ایران

ندا ذوالفقار - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه غیرانتفاعی مقدس اردبیلی

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه ی نقش میانجی تعهد سازمانی با استرس شغلی و رضایت شغلی کارکنان اداره ی کل مخابرات استان اردبیل پرداخته شده است. روش پژوهش از نوع توصیفی، کمی و در زمره پژوهش های کاربردی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان اداره کل مخابرات استان اردبیل که تعداد 200 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کوکران 132 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و تعداد 132 پرسشنامه بین کارکنان اداره کل مخابرات توزیع شد. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد و داده های جمع آوری شده (آمار توصیفی) با استفاده از نرم افزار SPSS 21 و فرضیه ها و مدل تحقیق را با استفاده از مدلسازی ساختاری با استفاده از Lisrel 8 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد که بین تعهد سازمانی و استرس شغلی و رضایت شغلی رابطه مثبت و معناداری برقرار است.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، مخابرات استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694324>

