

عنوان مقاله:

تاثیر کیفیت زندگی کاری بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

علی هدایت فسندوز - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین الملل سولدوز

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی که امروزه از آن به عنوان سرمایه انسانی یاد می کنند یکی از مهمترین سرمایه های هر سازمانی است که کیفیت آن می تواند در رشد و تعالی سازمان نقش با اهمیتی داشته باشد هدف از این پژوهش تبیین تاثیر کیفیت زندگی کاری بر رفتار شهروندی سازمانی است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان تامین اجتماعی استان آ.غ می باشد. به کمک روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده 196 نفر از جامعه آماری انتخاب شد. روش تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی بعنوان تحقیق کاربردی است. برای گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده. به منظور آزمون نیکویی برازش از مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی تحلیل صورت گرفت. نتایج تحلیل نشان داد، کیفیت زندگی کاری بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. کیفیت زندگی کاری به میزان 36% از تغییرات رفتار شهروندی سازمانی را به طور مسقسم تبیین می کند. همچنین فرضیه پژوهش با مقدار $t = 5.38$ تایید شد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری ، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694593>

