

عنوان مقاله:

کارت امتیازی متوازن کلید ارزیابی عملکرد سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد حیدری - استادیار و عضو هیات دعالی دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور

زهره حیدری - مربی گروه حسابداری، دانشگاه کوثر بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

حضور در بازارهای رقابتی در شرکت ها، موجب آمادگی سازمان ها جهت پیاده سازی ابزارهای مدیریتی از جمله سیستم های ERP شده است. اما یکی از دلایل عدم موفقیت در پیاده سازی سیستم های جامع و یکپارچه از جمله سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی فقدان یک سیستم جامع ارزیابی عملکرد می باشد. روش کارت امتیازی متوازن با رویکردی متوازن به ابعاد مختلف سازمان، می تواند راهنمای مناسبی برای تامین کنندگان این سیستم ها و هم چنین سازمان هایی که می خواهند این سیستم ها را پیاده سازی کنند باشد. با توجه به نمونه ارایه شده در مقاله حاضر می توان گفت رویکرد BSC در ارزیابی عملکرد ERP و شناسایی نقاط قوت و ضعف آن ابزار موثر و سودمندی می باشد.

کلمات کلیدی:

کارت امتیازی متوازن، ارزیابی عملکرد، برنامه ریزی منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694811>

