

## عنوان مقاله:

بررسی وضعیت سلامت سازمانی پرستاران در بیمارستان عالی نسب تبریز

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مهری میرزاخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گروه مدیریت واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی تبریز، ایران

هوشنگ تقی زاده - استاد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه، بررسی سطح سلامت سازمانی در بیمارستان عالی نسب تبریز بوده است. روش تحقیق از گونه توصیفی-پیمایشی و جامعه آماری شامل تمامی پرستاران فعال در بیمارستان عالی نسب تبریز بوده است. حجم جامعه آماری 400 نفر و حجم نمونه آماری بر اساس جدول بارتلت 92 نفر تعیین و با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است. جمع آوری داده ها نیز توسط دو گونه پرسشنامه محقق ساخته شامل 7 سازه اصلی و 44 گویه انجام پذیرفته است. روایی پرسشنامه مطابق با روش روایی محتوایی و بهره گیری از نظرات 8 نفر از اساتید و متخصصین خبره در زمینه مورد مطالعه بررسی شده و پیشنهادات اصلاحی ارائه شده از سوی ایشان اعمال شده است. بررسی پایایی پرسشنامه از دو روش آزمون مجدد با بهره گیری از معیار همبستگی اسپیرمن و شاخص آلفای کرونباخ جهت بررسی سازگاری درونی صورت گرفته است. نتایج شاخص های مذکور به تفکیک سازه ها به دست آمده و مورد تحلیل قرار گرفته است. ضمناً، مقادیر ضریب همبستگی و آلفای کرونباخ برای کل پرسشنامه به ترتیب 0.74 و 0.75 بوده است. خروجی یافته های آماری نشان داد که وضعیت سلامت سازمانی در جامعه تحقیق به ازای تمامی سازه های تحقیق بیشتر از حد متوسط بوده است. در نهایت نیز پیشنهاداتی برای تقویت سلامت سازمانی جامعه آماری تحقیق ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، یگانگی نهادی، نفوذ مدیریت، بیمارستان عالی نسب تبریز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694930>

