

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین مدیریت دانش و توسعه، توانمندسازی نیروی انسانی در اداره گمرک بازرگان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید عبدالله میری زاده - گروه مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران.

سیامک کاظم زاده - گروه مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران.

رامین نجفی - گروه ریاضی، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران.

خلاصه مقاله:

توسعه دیدگاه مدیریت دانش که در حوزه منابع انسانی به مفهوم توسعه و توانمندسازی مدیران و کارکنان می باشد، در سالهای اخیر بسیار سریع و چشمگیر بوده است. در تحقیق حاضر با در نظر گرفتن فرایند خلق، تسهیم و کاربرد دانش به بررسی و آزمون فرضیاتی پرداخته گردیده که محصول آن توسعه و توانمندسازی براساس مدیریت دانش می باشد. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری اطلاعات، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. نمونه آماری آن شامل 120 نفر از کارکنان اداره گمرک بازرگان بوده اند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که پس از جمع آوری آن از طریق نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف، ضریب همبستگی اسپیرمن و رگرسیون چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافته ها ضمن تایید کل مدل، نشان داد که از بین متغیرهای پیش بین منظور شده در تحقیق، خلق و کسب دانش و کاربرد دانش بر توسعه و توانمندسازی منابع انسانی در اداره گمرک بازرگان تاثیر معنادار دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش*، توسعه و توانمند سازی نیروی انسانی*، اداره گمرک بازرگان*

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694939>

