

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی های فرهنگ سازمانی بر فساد و کجروی های اداری (مورد بررسی اداره گمرک بازرگان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ولی حسن پور - گروه مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران.

سیامک کاظم زاده - گروه مدیریت، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران.

رامین نجفی - گروه ریاضی، واحد ماکو، دانشگاه آزاد اسلامی، ماکو، ایران. raminnajafi984@gmail.com

خلاصه مقاله:

فساد عارضه ای است که امروزه تقریباً همه گیر شده و در ناکارآمدی نظام اداری نقش بسزایی دارد و همین موضوع ضرورت بکارگیری راه حل های مناسب جهت پیشگیری و مهار فساد و کجروی های اداری در راستای کاهش پیامد های آن را آشکار می سازد. از طرف دیگر فرهنگ سازمانی به جهت ماهیت تاثیرگذاری که بر الگوهای رفتاری دارد، می تواند نقش بسزایی در کنترل درونی رفتارهای افراد و جلوگیری از بروز فساد و کجروی های اداری داشته باشد. مقاله حاضر تاثیر ویژگی های فرهنگ سازمانی را بر فساد و کجروی های اداری بررسی نموده است. ویژگی های فرهنگ سازمانی شامل: سیستم پاداش، حمایت مدیران، نظارت، نوآوری فردی، تحمل ریسک و خطر، هویت، یکپارچگی و وحدت می باشد. نمونه آماری شامل 120 نفر از کارکنان اداره گمرک بازرگان بوده اند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده که پس از جمع آوری آن از طریق نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف، آزمون رتبه علامت دار ویلکاکسون و آزمون فریدمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافته ها نشان داد که از بین متغیرهای منظور شده در تحقیق، یکپارچگی و وحدت دارای بیشترین تاثیر و نوآوری فردی و تحمل مخاطره دارای کمترین تاثیر در کاهش فساد و کجروی های اداری در اداره گمرک بازرگان بودند.

کلمات کلیدی:

* فرهنگ سازمان، * فساد و کجروی های اداری، * اداره گمرک بازرگان *

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694940>

