

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خلاقیت سازمانی بر بهره وری سازمانی (مطالعه موردی: کارخانه سیمان لامرد)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

صدیقه عابدی - گروه مدیریت صنعتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران،

مینا اخباری آزاد - هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران،

آسیه ابطحی - هیئت علمی گروه ریاضی و آمار، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران،

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تعیین رابطه بین خلاقیت سازمانی بر بهره وری سازمانی کارخانه سیمان لامرد می-باشد. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان کارخانه سیمان در سال 1394 بوده و با توجه به اینکه تعداد کل کارکنان 334 نفر بودند حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 175 نفر تعیین و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد که روایی آن مورد تایید متخصصان قرار گرفت و برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی و SPSS استفاده شد. نتایج به دست آمده از تحلیل عاملی تاییدی گویای تایید ابزار و سازه های مورد استفاده در پژوهش حاضر می باشد.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، بهره وری سازمانی، کارخانه سیمان لامرد، فارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694987>

