

عنوان مقاله:

مروری بر عوامل تاثیر گذار بر مدیریت تحول از دیدگاه نهج البلاغه

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فاطمه احمدی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه - آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

رسول عسگریور - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه - آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

تغییر و تحول امری ضروری است و نیاز همیشگی می باشد. سازمان های موفق در جهان امروز سازمان هایی هستند که تغییر و تحول را در چارچوب تشکیلاتی خود بگنجانند. بنیان هر سازمان بر پایه برآورده سازی نیازهای آن سازمان است و از آنجایی که نیاز انسان ها پیوسته در حال تغییر و میل به سمت نیاز جدید است، بنابراین احساس نیاز به مدیریت تغییر همواره احساس می شود. در این تحقیق دغدغه اصلی، تولید علوم دینی یا بومی سازی علوم غربی و علوم انسانی اسلامی به خصوص در رشته مدیریت است. عدم پرداختن به مباحث مدیریت تغییر از منظر اسلامی و به صورت خاص در نهج البلاغه، خود اهمیت و ضرورت تحقیق را نشان می دهد. مطالعات کتابخانه ای مبنای اصلی این تحقیق می باشد. متون کتابخانه ای و مقالات مرتبط داده تحلیل و تفسیر گردیده است که شامل کاهش داده، سازماندهی داده ها، بررسی فرضیه ها و تیوری های توصیف انجام گرفته است. با بررسی انجام گرفته در تحقیقات بیان شده کاملا مشخص می باشد که مدیریت تحول از منظر نهج البلاغه به عنوان یکی از اصول مدیریت اسلامی تاکید گردیده است و در بخش دوم عوامل موثر بر مدیریت تغییر از دیدگاه مدیریت کلاسیک بر عوامل موثر بر تحول از دیدگاه مدیریت اسلامی تطابق دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول، مدیریت اسلامی، نهج البلاغه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/695017>

