

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارت‌های مدیریتی و نگرش سیستمی در کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نقش حسابداری، اقتصاد و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محبوبه سلیمان پورعمران - استادیار، گروه علوم تربیتی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

حمزه یساقی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

منصوره کاشفیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

محمد افشین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه مدیران و کارکنان برای توفیق در انجام وظایف خود باید نقش‌های متعددی را بپذیرند و برای ایفای آنها به مهارت‌های خاصی نیاز دارند. این پژوهش با هدف آشکار نمودن رابطه بین مهارت‌های مدیریتی (فنی، انسانی و ادراکی) و نگرش سیستمی در کارکنان بنیاد شهید استان خراسان شمالی انجام شده است. روش تحقیق حاضر، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه آماری شامل 100 نفر از کارکنان بنیاد شهید خراسان شمالی می‌باشد که 90 نفر به صورت تصادفی ساده و مطابق جدول مورگان انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها پرسشنامه بود. روایی از نوع صوری و محتوایی بود و پایایی از طریق ضریب الفای کرونباخ برای جهت تحلیل داده‌ها از آزمون آماری همبستگی پیرسون توسط نرم افزار spss نسخه 23 استفاده شد. نتایج نشان داد مقدار ضریب همبستگی بین مهارت‌های مدیریتی و نگرش سیستمی کارکنان برابر 0.666 بود که نشان دهنده رابطه معنادار مثبت و مستقیم می‌باشد. بین متغیر نگرش سیستمی کارکنان به عنوان متغیر وابسته و متغیرهای مهارت فنی مدیریت، متغیر مهارت انسانی مدیریت، متغیر مهارت ادراکی مدیریت به عنوان متغیرهای وابسته ارتباط معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نگرش سیستمی، مهارت‌های مدیریتی، مهارت فنی، مهارت انسانی، مهارت ادراکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/695098>

