

عنوان مقاله:

ارتباط و تاثیر سن بر روی تعهد مدیریت، نسبت ارجحیت بین تولید و ایمنی، حوادث و شبه حوادث و وضعیت قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت در بین پرسنل در بین پرسنل کارخانه لوله نورد اکباتان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس جامع مدیریت بحران و HSE (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

پروین سپهر - مربی، گروه مهندسی بهداشت حرفه‌ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: بر اساس تغییرات اساسی در تکنولوژی و پیشرفت صنایع جدید بسیاری از کارگران در معرض انواع خطرات در صنایع قرار گرفتند. در این مطالعه به بررسی ارتباط سن با برخی از بعدهای فرهنگ ایمنی پرداخته شده است. مواد و روش ها: این مطالعه به صورت توصیفی تحلیلی به بررسی برای موارد مطرح شده از پرسشنامه فرهنگ ایمنی استفاده گردید. علاوه بر مشاهده و شواهد موجود از پرسشنامه استاندارد در این چهار بعد استفاده شد. سوالات پرسشنامه در 2 بخش سوالات زمینه ای و سوالات اصلی بوده است. این چهار پارامتر با سن افراد مورد ارزیابی قرار گرفت و بررسی ارتباط و همبستگی بین پارامترها از نرم افزار spss, excel استفاده شد. نتایج: نمره ارجحیت تولید و ایمنی با مقدار 15/93 و نمره تبعیت از قوانین و مقررات ایمنی 47/25، مسیولیت پذیری حوادث و شبه حوادث 26/03 و تعهد مدیریت 45/38 مثبت ارزیابی شد. ارتباط منطقی بین سن و افزایش قوانین و مقررات ایمنی ($p=0.013$)، سن و افزایش مسیولیت پذیری حوادث و شبه حوادث ($p=0.01$) و سن و افزایش تعهد مدیریت ($p=0.07$) وجود دارد در حالی که ارتباطی بین سن نمره ارجحیت تولید و ایمنی افراد وجود ندارد ($p=0.064$). بحث و نتیجه گیری: نمره 4 بعد فرهنگ ایمنی مثبت بوده و نشان می دهد سن از عوامل تاثیرگذار در بهبود فرهنگ ایمنی می باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد مدیریت، حادثه، ایمنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/697056>

