

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل انگیزشی کارکنان بر رضایت شغلی آنان در سازمان تامین اجتماعی (مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی شهر تهران)

## محل انتشار:

اولین همایش سالانه مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سامان کلیایی - گروه مدیریت، واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

محمد غلامی عزیز - گروه مدیریت، واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با بررسی تاثیر عوامل انگیزش شغلی کارکنان بر رضایت شغلی آنان در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران، به انجام رسید. این پژوهش با استفاده از روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران تشکیل می دهند که تعداد 1200 نفر می باشند و با توجه به جدول مورگان تعداد 291 نفر بعنوان حجم نمونه و بطور تصادفی انتخاب گردیدند. جمع آوری اطلاعات با استفاده از ابزار پرسشنامه انجام شد و نیز پرسشنامه ها در میان کارکنان توزیع گردید. همچنین جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS استفاده شد. روش های آماری مورد استفاده در این تحقیق آزمون کولموگروف اسمیرنوف، یک نمونه ای و رگرسیون خطی می باشد. ضریب همبستگی و سایر آزمون ها و با توجه به نتایج تجزیه و تحلیل داده ها، بین مولفه های عوامل انگیزش شغلی (عوامل سازمانی، عوامل محیطی، ماهیت شغل و عوامل فردی) رضایت شغلی آنان در سازمان تامین اجتماعی شهر تهران، رابطه مثبت و معنی داری مشاهده شد که می تواند راهنمای سیاستگذاری در سازمان باشد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، عوامل سازمانی، عوامل محیطی، ماهیت شغل و عوامل فردی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/697342>

