

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی، تاب آوری و استرس کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر بم

محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زهرا عنایت - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، مدرس مدعو دانشگاه

عذری خانگه - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، مشاور آموزش و پرورش شهرستان کهنوج

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی، تاب آوری و استرس کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر بم است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر بم که تعداد آنها 375 نفر، 165 نفر زن و 210 نفر مرد بود. برای تعیین حجم نمونه کارکنان با استفاده از جدول مورگان تعداد 182 نفر برآورد شد و سپس با استفاده از نمونه گیری متناسب با حجم تعداد (79) کارکنان زن و (103) کارکنان مرد انتخاب شد. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه ویژگی های شخصیتی مک کری و کاستا (1990)، پرسشنامه تاب آوری کانر- دیویدسون (2003)، پرسشنامه استرس شغلی شمس الدینی (1389) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS انجام شد. نتایج حاصل از تحلیل روابط بین متغیرها نشان میدهد که بین ویژگی های شخصیتی، تاب آوری و استرس کارکنان اداره آموزش و پرورش رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، تاب آوری، استرس، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/697530>

