

## عنوان مقاله:

بررسی و رابطه تاب آوری با دین داری و رضایتمندی شغلی در میان اساتید دانشگاه پیام نور زاهدان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

حمزه چیاتی گرگیج - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

مهديه آدروم - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

مریم اوکاتی - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

فاطمه سرگزی - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی بررسی و رابطه تاب آوری با دین داری و رضایتمندی شغلی در میان اساتید دانشگاه پیام نور زاهدان بود. جامعه آماری در این تحقیق جامعه ی آماری این پژوهش شامل اساتید دانشگاه پیام نور زاهدان می باشد که تعداد آنان در سال 96-1395 ، 1500 نفر بوده است. برای انتخاب نمونه، براساس جدول مورگان حجم نمونه آماری 135 نفر می باشد. در این پژوهش از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده است. برای گردآوری داده ها از در این پژوهش از سه پرسشنامه رضایتمندی شغلی، مقیاس دینداری در کار و مقیاس تاب آوری کونور و دیویدسون استفاده شده است. نتایج ضریب همبستگی پیرسون نشان داد نتایج جدول 2-4 نشان میدهد که تمامی زیر مولفه های دینداری در کار با تاب آوری رابطه مثبت و معنی داری دارد. بنابراین زیر مولفه شایستگی فردی ، اعتماد به غرایز فردی، پذیرش مثبت تغییر و روابط ایمن ، کنترل و تاثیرات منفی با رضایتمندی شغلی رابطه مثبت و معنادار در سطح 99٪ اطمینان دارد.

## کلمات کلیدی:

تاب آوری، دین داری، رضایتمندی شغلی ، دانشگاه پیام نور زاهدان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/697557>

