

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه روانشناختی با اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه

محل انتشار:

سومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهاره عزیزنژاد

مرتضی جاویدپور

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، بررسی رابطه بین سرمایه روانشناختی با اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه که به روش توصیفی همبستگی انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه به تعداد 110 نفر بوده است به علت محدود بودن جامعه آماری تمام کارکنان بصورت سرشماری انتخاب شد و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه سرمایه روانشناختی (PCQ) لوتانز 2007 پرسشنامه اشتیاق شغلی، سالوناوا و شوفلی (2001) بود که روایی آنها تایید و پایایی آنها بوسیله ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/76، 0/92، 0/88 به دست آمد. برای تحلیل داده های پژوهش از برنامه آماری spss22 و از شاخص ها و روش های آماری شامل همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون گام به گام، تحلیل واریانس چند متغیری و آزمون t مستقل استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین مولفه های سرمایه روانشناختی با اشتیاق شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه رابطه مثبت و معناداری وجود دارد..

کلمات کلیدی:

سرمایه روانشناختی، اشتیاق شغلی، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/697817>

