

عنوان مقاله:

ارتقای سلامت اداری و نیروی انسانی در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد ، توانمندی صنعت جهانگردی در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مختار رمضانی - کارشناسی ارشد مدیریت ، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد تهران شمال، ایران

فاطمه صالحی مزده - کارشناسی ارشد مدیریت ، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد تهران شمال، ایران

رضا صباحی نمین - کارشناسی ارشد مدیریت ، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد تهران شمال، ایران

سیف الله صبوری - کارشناسی ارشد مدیریت ، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد تهران شمال، ایران

خلاصه مقاله:

اصلاح نظام اداری یکی از اقدامات اساسی برای تحول و توسعه کشورها به حساب می آید و بدون این مهم سایر برنامه ها و تلاشها نیز به سرانجام نخواهد رسید. از آنجا که افراد ممکن است تحت تاثیر منفی عوامل برون و درون سازمانی قرار گیرند ،وجود فساد اداری امری اجتناب ناپذیر است و جزء جدایی ناپذیر تمامی سازمان ها به ویژه درجوامع درحال توسعه و آسیبی همه جانبه (فرهنگی ،اجتماعی ،سیاسی و اقتصادی) است که نه تنها سلامت سازمانی را به خطر می اندازد بلکه می تواند به متن جامعه نیز نفوذ کند و جلوی رشد و شکوفایی آن را بگیرد برای اینکه جامعه ای درحال رشد و توسعه داشته باشیم لازمه آن داشتن سازمانهای سالم و پویا است و از آنجایی که بالاترین عضو تشکیل دهنده سازمانها نیروی انسانی آن می باشد. سازمانهای سالم درمسیر حرکت خود با نیروهای مانع درونی و بیرونی به طور موفقیت آمیزی برخورد کرده و آن ها را به طور اثر بخش، درجهت اهداف و مقاصد اصلی سازمان هدایت می کند. سازمان سالم، سازمانی است که درباره خود و موقعیتی که در آن قرار گرفته است واقع بین باشد، قابلیت انعطاف داشته باشد و قادر باشد برای مقابله با هر مشکلی، بهتر منابع خود را به کار گیرد.

کلمات کلیدی:

سازمان ، آسیب شناسی فرهنگی، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/699288>

