

## عنوان مقاله:

برون سپاری نظارت در بخش عمومی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد ، توانمندی صنعت جهانگردی در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حمید خسروی زابدند - کارشناس ارشد حسابرسی، مدرس دانشگاه پیام نور

مسعود اسماعیلی - کارشناس ارشد حسابرسی، مدرس دانشگاه

وحید خسروی - حسابدار رسمی و کارشناس رسمی دادگستری، مدیر فنی موسسه حسابرسی دایا رهیافت

## خلاصه مقاله:

در چند سال اخیر برون سپاری یکی از قویترین گرایشات در مدیریت منابع انسانی در بخش عمومی کشور شده است. صرفه جویی های مالی، افزایش توانایی در تمرکز بر مسایل استراتژیک، دسترسی به تکنولوژی و متخصصان خبره و افزایش توانایی در تقاضای خدمات بهبود یافته و قابل سنجش را میتوان به عنوان مهمترین دلایل برون سپاری وظایف منابع انسانی نام برد. با این وجود دلایلی وجود دارند که استفاده یا دسترسی به این مزایا را با مشکل مواجه می سازند از آن جمله تاثیر برون سپاری بر روحیه کارمندان سازمان داشته و همچنین ریسک انتقال متخصصان، دانش و اطلاعات محرمانه داخل سازمان را به بیرون سازمان می باشد. در این مقاله ضمن بررسی مزایا و معایب برون سپاری در زوایای مختلف به بررسی ابعاد برون سپاری نظارت در بخش عمومی شامل دیوان محاسبات، سازمان امور مالیاتی، سازمان بازرسی و سازمان تامین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفته و جهت افزایش کارایی و بهره وری و همچنین متمرکز سازی در گزینش و آموزش و ارزیابی مستمر پیشنهاد گردیده است

## کلمات کلیدی:

برون سپاری، دیوان محاسبات، سازمان بازرسی، حسابرسی مالیاتی، حسابرسی بیمه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/699320>

