

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی سرمایه گذاری منابع انسانی با عملکرد سازمان مطالعه موردی :سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد ، توانمندی صنعت جهانگردی در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رکسانه رفایی عبدالحسین زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دپارتمان مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی، تهران، ایران

اکبر عالم تبریزی - دانشیار، دانشگاه شهید بهشتی، گروه مدیریت، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق به بررسی عملکرد سازمانی و سرمایه انسانی در ادارات سازمان تامین اجتماعی میپردازد. بنابراین تحقیق حاضر برحسب هدف کاربردی و ماهیت تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. در تکمیل مبانی نظری از منابع کتابخانه ای و اینترنتی شامل کتب، مقالات و مطالعات موردی استفاده میشود در این پژوهش به منظور جمع آوری اطلاعات میدانی از پرسشنامه استفاده خواهد شد. دادههای گردآوری شده برای پاسخ به فرضیه های تحقیق و انجام آمار استنباطی به تحلیل استنباطی شامل تست نرمالیتی K-S ضریب همبستگی اسپیرمن و سایر موارد لازم برحسب ضرورت میپردازد و با توجه به اینکه این تحقیق در یک جامعه محدود یعنی کارشناسان و مدیران سازمان تامین اجتماعی انجام میگردد، برای تعیین حجم نمونه از جدول نمونه گیری مورگان استفاده شد. مطابق جدول مورگان برای جامعه 650 نفری تعداد نمونه 242 نفر تعیین میگردد. بر اساس نتایج تحقیق، سرمایه گذاری در تامین نیرو از بیرون و درون بر میزان سرمایه انسانی در سطح سازمان و عملکرد سازمانی اثرگذار میباشد

کلمات کلیدی:

سرمایه گذاری در تامین نیرو از بیرون، سرمایه گذاری در تامین نیرو از درون، سرمایه گذاری منابع انسانی، سرمایه انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/699344>

