

## عنوان مقاله:

تاثیر کمال گرایی بر عملکرد شغلی مورد مطالعه : شعب بانک صادرات شمال استان تهران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد ، توانمندی صنعت جهانگردی در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

ندا طیفوری - گروه مدیریت بازرگانی ، دانشکده مدیریت واحد الکترونیکی ، دانشگاه آزاد اسلامی ، تهران ، ایران

اسفندیار محمدی - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

اردشیر شیری - استادیار مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر کمال گرایی بر عملکرد شغلی (مورد مطالعه: کارکنان شعب بانک صادرات شمال استان تهران) است. روش پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری دادهها در زمره تحقیقات توصیفی- همبستگی محسوب میگردد. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان شعب بانک صادرات شمال استان تهران که تعداد آنها 1000 نفر و با توجه به فرمول کوکران تعداد 277 نفر انتخاب شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد است که روایی آن از طریق تحلیل عاملی تاییدی و پایایی آن از طریق روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. برای تحلیل داده ها و بررسی روابط میان ابعاد چارچوب تحقیق از رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری SEM استفاده شده است. یافتههای تحقیق نشان میدهد کمال گرایی بر عملکرد شغلی در شعب بانک صادرات شمال استان تهران تاثیر مثبت دارد. به علاوه، نتایج نشان داد که کمال بر عملکرد شغلی در شعب بانک صادرات استان تهران تاثیر مثبت دارد.

## کلمات کلیدی:

کمال گرایی، عملکرد شغلی، بانک صادرات استان تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/699381>

