

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر مالکیت کارکنان با نقش میانجی اعتماد سازمانی در بیمارستان امام خمینی شهرستان اسلام آباد غرب

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سعید شهبازی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به کمک ابزار مدیریت منابع انسانی هم می توانند کارکنان را راضی نگه دارند و هم در جهت بهبود عملکرد سازمان، گامی مهم و موثر بردارند پژوهش حاضر به بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی بر مالکیت کارکنان با نقش میانجی اعتماد سازمانی در بیمارستان امام خمینی شهرستان اسلام آبادغرب پرداخته است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است، در دسته پژوهش های توصیفی قرار می گیرد و به روش پیمایش و مبتنی بر ابزار پرسشنامه اجرا شده است. جامعه آماری این پژوهش عبارت است از کلیه کارکنان بیمارستان امام خمینی اسلام آبادغرب که تعداد آن ها 192 نفر می باشد و نمونه آماری براساس فرمول کوکران 128 نفر تعیین گردیده است. این پژوهش از لحاظ شیوه جمع آوری اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی بهره گرفته است. برای نمونه گیری از روش تصادفی ساده استفاده شده است. سپس داده ها با استفاده از نرم افزارهای آماری، از جمله SPSS22 و AMOS20 تجزیه و تحلیل شده است. براساس یافته های پژوهش، مدیریت منابع انسانی بر مالکیت کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. متغیر مدیریت منابع انسانی بر اعتماد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد و همچنین متغیر اعتماد سازمانی بر مالکیت کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مالکیت کارکنان، اعتماد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700569>

