

## عنوان مقاله:

تاثیر سطوح (بالا/پایین) توانایی مدیران بر سطوح (بالا/پایین) محافظه کاری شرطی در شرکت ها

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

ندا داوری - باشگاه پژوهشگران جوان، واحد صفادشت، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین محافظه کاری و توانایی مدیران در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران میباشد. در این تحقیق برای اندازه گیری محافظه کاری از الگوی باسو و برای اندازه گیری توانایی مدیران از مدل دیمرجان استفاده شده است. بدین صورت که با روش رگرسیون چرخشی 4 ساله محافظه کاری شرکت های نمونه، به دو دسته شرکت ها با محافظه کاری سطح بالا و سطح پایین دسته بندی شده و هرچنین با استفاده از میانه اعداد توانایی مدیران، شرکت های نمونه به دو دسته شرکت ها با توانایی مدیران بالا و پایین تفکیک شدند. سپس در چهار گروه به بررسی رابطه بین توانایی مدیران و محافظه کاری پرداخته شده است. نتایج نشان دهنده این می باشد که فقط در گروه شرکت های دارای مدایران با توانایی بالا و سطح محافظه کاری بالا، رابطه منفی معنی داری وجود دارد و سایر فرضیه ها پذیرفته نشدند.

## کلمات کلیدی:

توانایی مدیران، محافظه کاری مشروط، کارایی شرکت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700608>

