

عنوان مقاله:

تاثیر رضایت شغلی و عدالت سازمانی بر ترک خدمت کارکنان- مورد مطالعه شرکت مینا کارت آریا

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

الهام مشهدی تفرشی - دانشجو کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، رشته مدیریت دولتی، گرایش نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی ساوه، ایران

محمد مهدی مهتدی - عضو هیات علمی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه امام حسین (ع)، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از معضلات و مشکلات اساسی سازمانها، ترک خدمت کارکنان به ویژه کارکنان متخصص و ارزشمند است، مدیران و محققان کناره گیری از کار را پرهزینه، مشکل آفرین و بیشتر با عواقب تهدید کننده برای کارآیی سازمان می دانند. بدین جهت جهت ترک خدمت، توجه خاص پژوهشگران و مدیران را به خود معطوف داشته است. ازینرو هدف از این مطالعه بررسی تاثیر رضایت شغلی و عدالت سازمانی بر ترک خدمت کارکنان- مورد مطالعه شرکت مینا کارت آریا می باشد. این تحقیق در شرکت مینا کارت آریا انجام گردید و بر این اساس با استفاده از فرمول کوکران جامعه محدود تعداد 137 نفر از کارکنان شرکت به عنوان نمونه انتخاب شدند و با استفاده از ابزار پرسشنامه به جمع آوری نظرات افراد نمونه درباره متغیرهای تحقیق پرداخته شد. سپس با استفاده از نرم افزار SPSS به تلخیص و توصیف ویژگی های جمعیت شناختی پرداخته شد و پس از آن آزمون های آماری متناسب با ماهیت تحقیق انجام شد. در این راستا آزمون کلمگروف اسمرینف برای بررسی نوع توزیع متغیرها و سپس از رویکرد معادلات ساختاری و تحلیل مسیر بانرم افزار لیزرل برای آزمون فرضیه های تحقیق استفاده شد. نتایج آزمون فرضیه ها نشان داد که عدالت سازمانی و ابعاد آن و رضایت شغلی و ابعاد آن تاثیر منفی و معناداری بر قصد ترک خدمت کارکنان دارند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، ترک خدمت، شرکت مینا کارت آریا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700653>

