

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل ایجاد فساد اداری در سازمان تامین اجتماعی استان گلستان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و ششمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسن حیدری فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهشهر

فرشته مومنی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهشهر

روح الله باقری مجد - استادیار گروه مدیریت و برنامه ریزی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر باهدف شناسایی و رتبه بندی عوامل ایجاد فساد اداری و ارایه راهکارهای مقابله با آن در سازمان تامین اجتماعی استان گلستان انجام شد. روش انجام تحقیق توصیفی- پیمایشی است. به منظور شناسایی عوامل موثر بر ایجاد فساد اداری به روش دلفی 27 عامل مشخص گردید که با مقایسه نسبی اینعوامل با استفاده از جدول مقایسات زوجی روش AHP؛ 9 عامل حذف گردید. 18 عامل باقیمانده در قالب سه دسته عوامل فرهنگی و محیطی، عوامل شخصیتی و عوامل اداری و سازمانی درخت تحلیل سلسله مراتبی را تشکیل دادند. سپس پرسشنامه ای در اختیار خبرگان قرار گرفت تا نظر تکمیلی خود را درباره اینعوامل شناسایی شده، بیان کنند. سپس، به منظور الویت بندی عوامل شناسایی شده روش تحلیل سلسله مراتبی به کار گرفته شد. یافته های پژوهش نشان داد که عامل وضعیت اقتصادی از دسته فرهنگی و محیطی با وزن 0.095 رتبه اول، عامل عدم برخورد قاطع با افراد مفسد از دسته اداری و سازمانی با وزن 0.093 رتبه دوم و عامل ضعف وجدان کاری از دسته عوامل شخصیتی با وزن 0.086 در رتبه سوم قرار دارند. سرانجام، راهکارها و پیشنهاداتی جهت بهبود فساد اداری ارایه گردید.

کلمات کلیدی:

فساد اداری، تحلیل سلسله مراتبی، تکنیک دلفی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700691>

