

عنوان مقاله:

شناسایی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر ابعاد عملکرد کارکنان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و ششمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عباس کریمی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی اراک

فرانه زرافشان - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی آشتیان

رضا ابراهیمی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد آشتیان

خلاصه مقاله:

امروزه فناوری اطلاعات در همه بخش های سازمان رسوخ کرده است و حتی مهمترین منبع سازمان یعنی منابع انسانی از این تاثیر بی نصیب نمانده است. فناوری اطلاعات باعث شده است تا سازمان ها نسبت به منابع خود مخصوصا منابع انسانی دید جامع و کاملی داشته باشند. با استفاده از این سیستم می توان بر میزان اختیارات کارکنان افزود و اطلاعات کامل و مورد نیاز به آنها داد تا بتوانند وظیفه یا کار سازمان را به بهترین نحو انجام دهند. در این پژوهش به شناسایی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات (ITC) بر ابعاد عملکرد پرداخته شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اراک میباشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش عالی می باشد. در این راستا ضمن مرور بر ادبیات موضوع و استفاده از منابع کتابخانه ای، محقق از پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات استفاده کرده است که بین 196 نفر از کارکنان توزیع شده است. فرضیات این پژوهش با نرم افزار لیزرل مورد آزمون قرار گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که 1) سرمایه گذاری بر زیرساخت بر عملکرد اجرایی تاثیر مثبت دارد. 2) سرمایه گذاری بر زیرساخت بر عملکرد نتیجه تاثیر مثبت دارد. 3) آموزش بر عملکرد اجرایی تاثیر مثبت دارد. 4) آموزش بر عملکرد نتیجه تاثیر مثبت دارد. 5) حمایت سازمانی بر عملکرد اجرایی تاثیر مثبت دارد. 6) حمایت سازمانی بر عملکرد نتیجه تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه گذاری بر زیرساخت، عملکرد اجرایی، عملکرد نتیجه، آموزش، حمایت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700702>

