

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی استراتژیک در تحول، بهره وری و سود بخشی سازمان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و ششمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سید سعید نوابی - دانشجوی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان

الهام شاهمندی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان

خلاصه مقاله:

امروزه، رشد و توسعه سازمان ها در گرو به کارگیری درست منابع انسانی است. انسان بعنوان رکن اساسی توسعه سازمانی، در چارچوب فعالیت های گروهی و سازمانی خود ایفاگر نقش مهمی است. اهمیت عامل انسانی و نقش منحصر به فرد او به منزله یک منبع استراتژیک، طراح و مجری نظام ها و فرآگردهای سازمانی جایگاهی به مراتب والاتر از گذشته یافته است تا جایی که در تفکر سازمانی پیشرفته از انسان به مثابه مهمترین منبع و دارایی برای سازمانی یاد می شود. نقش مدیریت منابع انسانی، نخست تشخیص استعدادهای بالقوه نیروهای شاغل در سازمان و سپس فراهم آوردن امکاناتی برای شکوفایی آنها است. تحول سازمانی، نوعی راهبرد بهسازی است که اساس آن بر بینش و آگاهی های حاصل از پویایی گروهی طرح های عملی مرتبط با تغییرات برنامه ریزی شده، استوار است. تحول سازمانی در راه تکامل خود به چاره اندیشی منسجم از نظریه ها و کاربردها رسیده است و می تواند بسیاری از مسایل مهم انسانی موجود در سازمان را حل و فصل کند. نتایج نشان می دهد حضور فعالانه سازمان در عرصه رقابت، تکنولوژی، پیدایش مشاغل جدید و لزوم چند مهارتی شدن کارکنان و شناسایی این چالش ها راجهت تواناسازی را امری اجتناب ناپذیر کرده است، چرا که شناسایی این چالش ها راه را برای موفقیت برنامه ریزی های آتی از طریق برنامه های توانمندسازی هموار می سازد و در نتیجه، بهره وری و اثربخشی سازمان نیز بالا می رود. در این مطالعه نقش مدیریت منابع انسانی استراتژیک در تحول سازمانی و نیز اثربخشی آن در بهره وری و سود بخشی مورد بررسی قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تحول سازمانی، بهره وری، سود بخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700731>

