

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک و رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان زرنند

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و ششمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مهديه نورالدینی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

حمید تابلی - دانشیار رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی و دایما در حال تغییر امروزی، تفکر استراتژیک به عنوان یکی از مهمترین مشخصه های رهبران تحول آفرین که می توانند چابکی سازمانی نیز اثرگذار باشد، مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به اهمیت این مقوله، لزوم تبیین رابطه میان تفکر استراتژیک و رهبری تحول آفرین و چابکی سازمانی ضروری به نظر می رسد. هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تفکر استراتژیک و رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان زرنند است. جامعه آماری متشکل از تمام کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان زرنند بود. داده ها از 306 نفر از کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان زرنند جمع آوری شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی رابطه میان متغیرهای پژوهش از نرم افزار SPSS و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاکی از وجود رابطه مثبت و معنادار میان تفکر استراتژیک با مولفه های تناقض اندیشی، چشم انداز اندیشی، بداهه اندیشی، زمان اندیشی، منابع اندیشی، چرخه عمر اندیشی، سعی و خطا اندیشی و چابکی سازمانی بود. همچنین نتایج نشان داد که رهبری تحول گرا با مولفه های نفوذ آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزش الهام بخش و ملاحظه فردی با چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، رهبری تحول آفرین، چابکی سازمانی، دستگاه های اجرایی شهرستان زرنند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700772>

