

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی و ابعاد آن در استفاده از سیستم اتوماسیون اداری (مطالعه موردی: اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و ششمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حبیب مرادی - کارشناس مالی اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران (بندر نوشهر)، دانشجوی دکترای مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

استفاده از اتوماسیون اداری مناسب، علاوه بر اینکه باعث صرفه جویی در زمان، کاهش هزینه ها و در نتیجه بهره ور شدن سازمان می شود، دستاوردهای چشم گیری برای مدیران، کارشناسان، کارکنان دبیرخانه و بایگانی، ارباب رجوع یر سازمان و در نهایت محیط زیست به دنبال دارد. فرهنگ سازمانی یکی از موضوعات جالب و مهم مدیریت رفتار سازمانی است. محققان و مراکز علمی برای تعریف، شناخت و تاثیر آن بر رفتار کارکنان بسیار تلاش کردند. این پژوهش با هدف عنوانبررسی تاثیر فرهنگ سازمانی در استفاده از سیستم اتوماسیون اداری در بین کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران در شهریور 1396 انجام گرفته است. این تحقیق به روش پیمایشی و با استفاده از ابزار پرسشنامه بر روی یک نمونه آماری مشتمل بر 159 نفر از کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران مورد بررسی قرار گرفت. نتایج تحقیقتشان داد؛ وضعیت فرهنگ سازمانی در اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران در جهت استفاده از سیستم اتوماسیوناداری 42 درص و وضعیت بکارگیری اتوماسیون اداری در حدود 45 درصد مطلوب می باشد. آزمون فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و بکارگیری اتوماسیون اداری در بین کارکنان اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران رابطه معناداری وجود دارد. همچنین از بین مولفه های فرهنگ سازمانی: نوآوری و ریسک پذیری، فردگرایی، گروه گرایی، روحیه جسارت و تهورطلبی با بکارگیری اتوماسیون اداری رابطه معنادار داشته ولی مولفه های توجه به جزئیات، حفظ ثبات و نتیجه محوری با بکارگیری اتوماسیون اداری رابطه معنادار ندارد. همچنین تفاوت معنادار آماری بین جنسیت و بکارگیری اتوماسیوناداری مشاهده نگردید. ضریب همبستگی چندگانه برابر با 0/829 و ضریب تعیین تعدیل شده 0/752 می باشد، بدین معنی که در مجموع 75/2 درصد تغییرات بکارگیری اتوماسیون اداری مربوط به متغیرهای مورد بررسی در این تحقیق می باشد و در این بین، متغیر نوآوری و ریسک پذیری با بتای 0/258 بیشترین و متغیر روحیه جسارت و تهورطلبی با ضریب بتای 0/225 کمترین تاثیر را در بکارگیری اتوماسیون اداری در بین کارکنان داشته است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اتوماسیون اداری، الگوی رابینز، اداره کل بنادر و دریانوردی استان مازندران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/700774>

