

عنوان مقاله:

نقش آموزش در تحول و ارتقای نظام سلامت اداری با رویکرد اداره آموزش و پرورش

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محسن ابوالفضلی - آموزش و پرورش محمودآبادکارشناس کامپیوتر

علی احسان پور - آموزش و پرورش محمودآبادکارشناسی ادبیات فارسی

حشمت اله محمدپور - آموزش و پرورش محمودآبادکارشناسی ارشد علوم سیاسی

خلاصه مقاله:

آموزش و پرورش نیروی انسانی در ارگانها تا پیش از پیدایش مکتب مدیریت علمی در اواخر قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم، بصورت منظم و علمی مورد توجه نبوده است. با رشد سریع و بزرگتر شدن ادارات دولتی و پیچیده تر شدن اداره امور عمومی، توجه به آموزش کارکنان مورد اهمیت قرار گرفت. در کشورهای پیشرفته با کمک از روشهای فرهنگ سازی و آموزشهای عمومی، اعتبارات و نیروی انسانی فراوانی در زمینه بهبود و نهادینه نمودن رفتارهای صحیح هزینه میگردد تا بتوانند ارتقاء سطح دانش و رفتارهای صحیح افراد در مواجهه با مسایل روزمره در جهات مختلف زندگی جلوگیری کنند. لذا هدف از مقاله حاضر که بصورت توصیفی و تحلیلی براساس منابع کتابخانه ای می باشد، مطالعه نقش آموزش در تحول، توسعه و بالندگی و بهسازی نیروی انسانی در ارگانهای دولتی بویژه در آموزش و پرورش است. یافتههای بدست آمده نشان میدهد که، هرچه دانش و مهارتهای کارکنان با نیازهای جامعه، پیشرفتهای علمی و تغییرات فناوری هماهنگی و انطباق بیشتری داشته باشد، درجه اطمینان از موفقیت فرد و سازمان بالاتر می رود. بنابراین نظام اداری کارآمد، نظامی کارآفرین و شاد است که به رفاه و آسایش فکری و انگیزش مثبت نیروی انسانی در کنار تولید کالا و ارائه خدمات، براساس نیاز واقعی ارباب رجوع و همچنین به کیفیت، کمیت و سودآوری منطقی آن نیز توجه خاص دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، نظام سلامت اداری، تحول، ارگان، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/701805>

