

عنوان مقاله:

مروری بر هوش سازمانی و تغییرات در رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نقی حسین زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی شفق تنکابن ایران

سیدحسین علوی - عضو هیئت علمی دانشکده فنی و حرفه ای محمودآبادمازندران ایران

محسن لقمانی - استادیار موسسه غیرانتفاعی شفق تنکابن ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه رفتار افراد در محیط های کاری، از دیرباز مورد توجه اندیشمندان علوم مدیریت بوده است و با پیدایش رشد رفتار سازمانی در این امر جدیت بیشتری به عمل آمد. مباحثی همچون ادراک، انگیزش، نگرشهای شغلی و غیره از جمله مواردی هستند که به بررسی ریشه بسیاری از رفتارهای آدمی در محیط کار میپردازند، هوش سازمانی هم طبق تعریف آلبرخت ظرفیت یک سازمان است در حرکت قدرت ذهنی اش و تمرکز این قدرت ذهنی در تحقق رسالت سازمان میباشد. خاستگاه هوش سازمانی ذهن است و ذهن خواسته یا ناخواسته تحت تاثیر فرهنگ است. چارچوب های آزادی عمل ذهن همان محدودیت ها و ارزش های فرهنگی در هر سازمان و جامعه ای میباشد. در این پژوهش سعی شده است با در نظر گرفتن هوش سازمانی، به تشریح رفتار شهروندی سازمانی و همچنین نتایج پژوهش های صورت گرفته در ایران پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، کارل آلبرخت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/701855>

