

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سبک رهبری مدیران با میزان خلاقیت کارکنان مطالعه موردی: کارکنان اداره کل و مدیریت های آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حمیده زوار - دبیر آموزش و پرورش و دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

با دگرگونی در ساختارهای سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و... نظام های اداری نیز در معرض تحول، دگرگونی و... قرار گرفته اند و در این راستا، استفاده از دیدگاه های نوین مانند: سبک های رهبری و خلاقیت و نوآوری کارکنان؛ در سر لوحه سیاست ها و برنامه کاری مدیران قرار گرفته است. آموزش و پرورش استان گلستان، نیز بعنوان یک سازمان در چارچوب برنامه ها و استراتژی های سازمانی، در پی علمی نمودن سیاست ها و برنامه های خود می باشد. لذا هدف اصلی این تحقیق، شناخت میزان تفاوت پذیری خلاقیت کارکنان بر حسب نوع سبک رهبری مدیران برای تحقق این هدف، اهداف فرعی، سوالات و فرضیات تحقیق طراحی گردیده است. روش تحقیق مورد استفاده در این مطالعه؛ ترکیبی از روش اسنادی و پیمایشی بوده و برای شناخت سبک رهبری مدیران آموزش و پرورش و ادارات تابعه از پرسشنامه استاندارد سبک رهبری باردنز و متوکاس و برای شناخت میزان خلاقیت کارکنان از پرسشنامه استاندارد دورابجی استفاده گردیده است. یافته های تحقیق نشان می دهد اکثریت کارکنان مورد مطالعه (64 درصد) از خلاقیت متوسط (40 تا 20) و میانگین میزان خلاقیت کارکنان مورد مطالعه 36/69 بوده است. در ارزیابی کارکنان، سبک قالب رهبری در مدیریت های آموزش و پرورش استان، وظیفه مدار (76 درصد) بوده است نتایج تحلیلی نشان داد فرضیه ی اصلی تحقیق: نوع سبک رهبری مورد استفاده مدیران باعث تفاوت در میزان خلاقیت کارکنان می گردد؛ تایید گردیده است.

کلمات کلیدی:

خلاقیت/ سبک رهبری/ کارکنان/ آموزش و پرورش / استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/702113>

