

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سازمان یادگیرنده و فرهنگ سازمانی با خلاقیت مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی استان تهران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در علوم و مهندسی قرن 21 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

رضا یوسف زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، مرکز ساوه، ایران

فاطمه عیدی - عضو هیات علمی و استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

نظریه های سازمان یادگیرنده و یادگیری سازمانی از جمله رهیافت های سیستمی و اقتضایی به مدیریت محسوب می گردند و سازمان را به مثابه یک سیستم باز صاحب اندیشه و زنده در نظر می گیرند. سازمان ها نیز مانند ذهن انسان ها برای تطبیق با شرایط محیطی متحول، متکی به دریافت بازخورد؛ از تجربه درس می گیرند و درگیر فراگردهای ذهنی پیچیده های مانند پیش بینی، شناسایی، تعریف، طراحی و حل مساله می شوند. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه سازمان یادگیرنده و فرهنگ سازمانی با خلاقیت مدیران بود. جامعه آماری آن شامل تمامی مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی استان تهران در سال 1395 بود که از تعداد 84 نفر ( 51 نفر مرد و 33 نفر زن) تشکیل شده بودند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و ضریب رگرسیون چند متغیره استفاده گردید که نتایج حاصل نشان داد: بین متغیرهای سازمان یادگیرنده و فرهنگ سازمانی با خلاقیت مدیران رابطه معناداری وجود داشته و متغیر سازمان یادگیرنده نسبت به دیگر متغیر پیش بینی کننده قوی تری برای خلاقیت مدیران می باشد. از بین متغیرهای سازمان یادگیرنده، دو متغیر تفکر سیستمی و یادگیری تیمی با خلاقیت مدیران رابطه معناداری داشته و از آن بین متغیر تفکر سیستمی نسبت به دیگر متغیرها پیش بینی کننده قوی تری برای خلاقیت مدیران می باشد. همچنین بین همه ابعاد فرهنگ سازمانی با خلاقیت مدیران رابطه معناداری وجود داشته و متغیر نظام پاداش نسبت به دیگر متغیرها پیش بینی کننده قوی تری برای خلاقیت می باشد

## کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، فرهنگ سازمانی، خلاقیت، مدیران، وزارت امور اقتصادی و دارایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/702256>

