

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین باورهای انگیزشی، خودکارآمدی و رضایت شغلی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان هرمزگان

محل انتشار:

پژوهشنامه مطالعات راهبردی در علوم انسانی و اسلامی، دوره 1، شماره 7 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

وهب شریفی - گروه روانشناسی عمومی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی.
دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بندرعباس

محمود صباحی زاده - گروه روانشناسی عمومی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی
واحد بندرعباس، هرمزگان، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه با هدف بررسی رابطه بین باورهای انگیزشی، خودکارآمدی و رضایت شغلی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان هرمزگان انجام شد. روش پژوهش از نوع توصیفی، همبستگی می باشد. جامعه مورد پژوهش شامل کلیه ی کارکنان شاغل در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان هرمزگان به تعداد 520 نفر که در سال 94-95 مشغول به خدمت بودند را تشکیل می دهند که از بین آن ها 244 نفر، با استفاده از نمونه گیری روش تصادفی طبقه ایانتخاب شدند. جمع آوری داده ها از طریق اجرای سه پرسشنامه، باورهای انگیزشی، خودکارآمدی شرر، و رضایتشغلی بری فیلد و روث انجام گرفت. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغییره نشان داد، به طور کلی باورهای انگیزشی و خودکارآمدی رابطه مثبت و معناداری با رضایتشغلی کارمندان دارند و آن را به طور مثبت پیش بینی می کنند. همچنین نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها بااستفاده از آزمون t دو نمونه مستقل نشان داد، بین زنان و مردان در رضایت شغلی تفاوت معنادار وجود ندارد، و نتایج آزمون واریانس یک راهه نشان داد تفاوت معنادار در سطوح، گروه های سنی مختلف، سوابق خدمتی متفاوت و تحصیلات مختلف، برای رضایت شغلی کارمندان وجود ندارد. نتیجه پژوهش حاکی از آن بود، کارمندانی کهباورهای انگیزشی و خودکارآمدی بالاتری دارند رضایت شغلی بهتری دارند.

کلمات کلیدی:

باورهای انگیزشی، خودکارآمدی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/704211>

