

عنوان مقاله:

بررسی نقش سازمانی مربی گرا در سلامت ذهنی و عملکرد تیمی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان اردبیل

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 2، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

داریوش محمدی - مربی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق بررسی نقش سازمانی مربی گرا در سلامت ذهنی و عملکرد تیمی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان اردبیل بود. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است به لحاظ هدف کار بردی بوده و به صورت میدانی انجام شده است در این تحقیق جامعه آماری کلیه ی کنان اداره کل ورزش و جوانان استان اردبیل در نظر گرفته شد که تعداد آن ها 85 نفر بود . به علت محدود بودن حجم جامعه کل جامعه مذکور بعنوان نمونه انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند، بنابراین حجم جامعه با حجم نمونه برابر است. برای جمع آوری داده ها از پرسش نامه میزان مربیگرایی سازمانی(موغلی و همکاران 1392) و عملکرد تیمی کارکنان (محقق ساخته) و سلامت ذهنی (گلدنبرگ و هیلیر، 1979) استفاده شد. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی(جداول فراوانی میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شده است که در آن رابطه سازمانی مربیگرا در سلامت ذهنی و عملکرد تیمی کارکنان با استفاده از نرم افزار SPSS19 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین عملکرد تیمی کارکنان و سازمانی مربیگرا رابطه ($r=0.314$) معنی داری وجود دارد ($p < 0.05$) . بین سازمانی مربیگرا و بعد جسمانی سلامت ذهنی رابطه ($r=0.351$) معنی داری وجود دارد ($p < 0.05$) . بین سازمانی مربیگرا و اضطراب، اختلال در کارکرد های اجتماعی و افسردگی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد $p < 0.05$. همچنین ابعاد سلامت ذهنی با ضریب تبیین 88 درصد توانست میزان سازمانی مربیگرا را پیش بینی نماید.

کلمات کلیدی:

سازمانی مربی گرا، سلامت ذهنی، عملکرد تیمی، اداره کل ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/705433>

