

عنوان مقاله:

تحول سازمان از منظر تئوری سیستم

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حسین مزروعی - دانشگاه امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

اقتضائات محیطی، تحول سازمانی را بایسته می دارد و تحول سازمان باعث تداوم و تکامل سازمان می گردد. تحول در سازمانی که پیچیدگی و عدم قطعیت از ویژگی های طبیعی آن می باشد، امر آسانی نیست. نگرش سیستمی، بسترساز مطالعه و برنامه ریزی برای تحول در سازمان می باشد. برای مطالعه و مدیریت سازمان ها می توان به ترتیب سه وضعیت را فرض نمود: 1- گرایش به فنا (زوال) 2- تعادل پویا 3- تکامل در تحول سازمان باید از هر وضعیت به وضعیت برتر دست یافت برای این مهم، با استفاده از نگرش سیستمی، راه کارهای قابل استفاده به شرح زیر میب آشد: 1- بازیابی سازمان با ملاحظه اهداف آن 2- مبادله دائم با محیط 3- دریافت بازخور و انعطاف پذیری سازمان 4- طراحی ساختار سازمان با ملاحظه روابط اجزای آن .

کلمات کلیدی:

تحول سازمان، نگرش سیستمی، آشوب، آنتروپی، تعادل، تکامل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/70568>

