

## عنوان مقاله:

اهمیت حالات اصلی روانشناختی در الگوی ویژگی های شغل (بررسی فراتحلیل و الگوسازی معادلات ساختاری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

محمدرضا کسمتی - Research Institute Of Petroleum Industry

## خلاصه مقاله:

هاکمن و اولدهام (1976) نظریه اولیه ویژگیهای شغل را به صورت یک الگوی سه مرحله ای پیشنهاد نمودند در این نظریه مجموعه ای از ویژگی های اصلی شغل بر تعدادی از حالات اصلی روانشناختس تاثیر گذاشته و بدین ترتیب مجموعه ای از نتایج و پیامدهای انگیزشی و عاطفی را تحت تاثیر قرار می دهد. جالب توجه اینکه اکثر تحقیقات بعدی حالات اصلی روانشناختی را حذف نموده و به جای آن بر اثر مستقیم ویژگی های اصلی شغلی بر نتایج و پیامدها تأکید و تمرکز نموده اند. (مدل دو مرحله ای). اطلاعات فراتحلیلی به دست آمده از سیزده مطالعه که به طور کامل این موضوع را مورد تحقیق قرار داده است نشان میدهد الگوی سه مرحله ای ویژگی های شغل به عنوان داده های ورودی برای تحلیل الگوسازی معادلات ساختاری (ویسوسواران و ولنز 1995) و به منظور بررسی مدلهای رقیب الگوی ویژگی های شغل و همچنین برای تعیین اهمیت حالات روانشناختی اصلی مورد استفاده قرار میگیرد. نتایج حاصله اظهار میدارد در حالیکه الگوی دو مرحله ای، تناسب و انطباق کافی را برای داده ها دربرداشته ولی اطلاعات در خصوص حالات اصلی روانشناختی نیز هم به دلایل نظری و هم به دلایل عملی اهمیت دارد.

## کلمات کلیدی:

الگوی ویژگی های شغل، حالات اصلی روانشناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/70600>

