

عنوان مقاله:

رابطه بین هوش اخلاقی مدیران با سلامت سازمانی مورد مطالعه: اداره کل امور مالیاتی شرق تهران

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پژوهش در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

نادر حسنی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تعیین رابطه بین هوش اخلاقی مدیران با سلامت سازمانی اداره کل امور مالیاتی شرق تهران در سال 1396 انجام گرفت. روش پژوهش از نظر شیوه گردآوری اطلاعات توصیفی، از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران اداره کل امور مالیاتی شرق تهران در حدود 250 نفر بوده اند که از این میان که از این میان با استفاده از جدول جسی و مورگان 132 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی 81 نفر مدیران مرد و 51 نفر مدیران زن به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد هوش اخلاقی مدیران و سلامت سازمانی اداره مالیاتی می باشد که توسط لینک وکیل در سال (2011) و کوردن تهیه شده است و این پرسشنامه با مقیاس لیکرت برای سنجش ویژگی هوش اخلاقی مدیران استفاده شده است. این پرسشنامه در کل 44 سوال تشکیل شده است و پرسشنامه استاندارد هوی و فیلدمن با مقیاس سه درجه ای برای سنجش مدیران استفاده شده است. این پرسشنامه در کل 40 سوال تشکیل شده است. با توجه به نظرم تخصصان و پژوهشهایی که انجام گرفته و از روایی صوری و محتوایی برخوردار بوده اند و در جهت محاسبه پایایی از ضریب آلفای کرانباخ استفاده شده است که پایایی پرسشنامه هوش اخلاقی 92/ و پایایی سلامت سازمانی 55/ محاسبه شده است. داده های گردآوری شده با استفاده از روش آمار توصیفی و استنباطی از طریق نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. آمار توصیفی شامل فراوانی و در صد فراوانی و میانگین و انحراف معیار و نمودار است. و آماری استنباطی از ضریب همبستگی اسپیرمن و رگرسیون چند متغیرها استفاده شده است. میان هوش اخلاقی مدیران با مسئولیت پذیری، درستکاری، دلسوزی، بخشش و گذشت، رابطه مثبت وجود داشته و بیشترین سهم با استفاده از فرمول رگرسیون چند متغیره مسئولیت پذیری در تبیین مدیران نقش داشته است.

کلمات کلیدی:

هوش اخلاقی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/707804>

