

عنوان مقاله:

تاثیر شایستگی مبتنی بر مهارت مدیران بر بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی: شرکت بزرگ آشیان زندگی جنوب

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پژوهش در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

بابک رضایی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر شایستگی مبتنی بر مهارت مدیران بر بهره وری نیروی انسانی انجام گرفته است. روش انجام تحقیق، از نظر هدف کاربردی و از نظر روش و ماهیت توصیفی پیمایشی است. جامعه مورد مطالعه در تحقیق حاضر کارکنان شرکت بزرگ آشیان زندگی جنوب است. که با استفاده از جدول مورگان تعداد 132 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. ابزار اندازه گیری این تحقیق، برای متغیر شایستگی مبتنی بر مهارت مدیران از پرسشنامه ای که شامل 30 سوال بوده استفاده شده و همچنین برای بهروری از پرسشنامه ای که شامل 26 سوال است، استفاده گردید. برای تحلیل داده ها از روش حداقل مربعات جزئی و نرم افزار Smart PLS استفاده شده است. در نهایت نتایج تحقیق نشان دادند که شایستگی مبتنی بر مهارت مدیران بر بهره وری نیروی انسانی تاثیر مثبتی دارد. در نتیجه میتوان گفت که هر چه شایستگی مبتنی بر مهارت مدیران در سازمان بیشتر باشد، بهره وری نیروی انسانی نیز افزایش می یابد. و همچنین مهارت فنی، مهارت ادراکی، مهارت تشخیصی، مهارت ارتباطی، مهارت تصمیم گیری و مهارت در مدیریت زمان مدیران باعث افزایش بهره وری نیروی انسانی می شود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، شایستگی، مهارت، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/707947>

