

عنوان مقاله:

تاثیر عوامل موجد نابهنگامی بر بهره وری کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پژوهش در علوم انسانی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

نادر نوری خواه

رستم علی پوربنه صفری

خلاصه مقاله:

یکی از عواملی که میتوانند مانع رسیدن سازمانها به بهره وری مطلوب باشد و تا حد زیادی در مطالعات و ادبیات رشته نادیده گرفته شده است نابهنگامی است. به روز نبودن همان نابهنگامی است و عبارت است از فقدان دانش یا مهارت نوین یا تقلیل کارآیی در انجام کار در طول زمان، نابهنگامی زمانی صورت میپذیرد که فرد از دانش، مهارت و توانایی شغلی برخوردار نباشد عوامل مختلفی همچون بیتوجهی به صلاحیت و شایستگی، فقدان استقلال کاری و وابستگی، ارایه نشدن آموزش مداوم، بی توجهی به نیازهای مادی و معنوی از این جمله میباشند. این پژوهش با هدف شناسایی عوامل موثر بر نابهنگامی در کشت و صنعت کارون انجام شده است جهت بررسی این رابطه استدلال شده است که نابهنگامی بهره وری را کاهش میدهد بنابراین رابطه عوامل یاد شده بالا با بهره وری مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر ماهیت و محتوایی زمینهبی (پیمایشی) میباشد. همچنین این تحقیق از حیث گردآوری دادهها میدانی و با ابزار پرسشنامه میباشد. در این پژوهش جامعه آماری موردنظر، کارکنان رده مدیریتی کشت و صنعت کارون را در برمیگیرد که حدود 500 نفر می باشند و روش نمونه گیری مورد استفاده در این تحقیق، نمونه گیری تصادفی ساده است. برای تجزیه تحلیل دادهها به ترتیب از آزمونهای آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است، درآمار توصیفی، مد، میانه، میانگین و کمترین و بیشترین دادهها ارایه شده است. در قسمت آمار استنباطی با توجه به توزیع دادهها از آزمونهای ناپارامتریک و پارامتریک حسب مورد استفاده گردید. نهایتاً برای رده بندی اهمیت متغیرها از آزمون فریدمن استفاده شده است. نتایج تحقیق به طورکلی وجود رابطه بین عوامل مورد مطالعه (بی توجهی به صلاحیت و شایستگی، فقدان استقلال کاری و وابستگی، ارایه نشدن آموزش مداوم) و بهره وری تایید مینماید. نتایج آزمون فریدمن نشان داد بیتوجهی به صلاحیت و شایستگی نسبت به سایر عوامل دارای نقش برجسته تری در نابهنگامی میباشد.

کلمات کلیدی:

نابهنگامی، صلاحیت و شایستگی، بهره وری، آموزش، استقلال کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/707952>

