

عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی در سازمان و ماندگاری آنها

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

امیرحسین سرگزی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

علی طباطبایی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

با شروع دهه 90 میلادی، پس از سالهای زیادی تجربه و سیر جوامع بشری از مرحله سنتی به مرحله صنعتی و فرا صنعتی و روندمستمر و مداوم تغییر و تحول در شیونات مختلف حیات اجتماعی و پیشرفت شگرف و عمیق در تکنولوژی و علوم و فنون گوناگون و تاثیرات عمیق آن در عرصه های مختلف فعالیتهای اداری، تولیدی و خدماتی و موسسات و سازمانها، اکثرا سازمانهای دنیا به این نتیجه رسیدند که جهت حفظ و بقای خود تلاش گسترده ای را برای تغییرات عمیق در ساختار اساسی خود آغاز کنند و از قالبهای غیر پویا خارج شوند و در این میان اگر سازمانی بخواهد در اقتصاد و امور کاری خود پیشتاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه برخوردار باشد و از دغدغه های مهم مراکز و موسسات اقتصادی موفق جهان گردآوری سرمایه های انسانی فرهیخته ای است که قادر به ایجاد تحول در سازمانی که با آن تعلق دارند، باشند و نه سرمایه ها و منابع مادی دیگر.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نیروی انسانی، سازمان، ماندگاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710666>

