

## عنوان مقاله:

تحلیل سازمان های یادگیرنده و بررسی چالش های پیش روی کارآفرینی آنها

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

مهدی پودینه کرباسکی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

محمدرضا پودینه شیخ - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

## خلاصه مقاله:

در این مقاله پژوه شگر با توجه به نقش سازمان ها و شرکت های یادگیرنده و متحول در کارآفرینی بر آن شده تا با بررسی سازمان های یادگیرنده و با توجه به انواع کارآفرینی که فردی و سازمانی می باشد به بررسی موانع یادگیری و تحول سازمانی و همچنین عوامل موثر در یادگیری سازمانی که منجر به تحول و نوآوری سازمانی می شود پرداخته است. که در پایان عوامل موثر در یادگیری و تحول سازمانی بدین صورت شرح و نقش آن ها در یادگیری سازمانی بیان شد که این عوامل عبارتند از: فرهنگ سازمانی م شوق، توانمند سازی نیروهای انسانی سازمانی، چشم انداز سازمانی مناسب، یادگیری جمعی، تفکر سیستمی و تسلط و مهارت های فردی و موانع یادگیری با توجه به کتاب استراتژی خوب/ استراتژی بد، بدین صورت معرفی شده اند. عوامل فرهنگی مزاحم، سیاسی بودن محیط سازمان، عدم آمادگی افراد برای یادگیری، عملکردگرا بودن مدیران، انحصاری بودن و عدم رقابت. و با توجه به عوامل موثر و موانع ذکر شده راهکارهای لازم هم برای یادگیری سازمان ارایه شده است. در پایان به ارایه فرآیندهای نوآوری سازمانی جهت آموزش و اجرا در سازمان های امروزی ارایه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، نوآوری، تحول، پویایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710669>

