

عنوان مقاله:

تحلیل ارتباط بین مولفه های مدیریت دانش و نوآوری کارکنان سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

حسینعلی سرگزی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

داود کیخا - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه مولفه های مدیریت دانش و نوآوری کارکنان استانداری استان سیستان و بلوچستان می باشد. جامعه آماری مورد مطالعه را کارمندان سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان به تعداد 350 نفر تشکیل می دهند و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 180 نفر تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش و نوآوری کارکنان استفاده شده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات با کمک نرم افزار SPSS19 و با استفاده از روشهای آماری متناسب همانند ضریب همبستگی اسپیرمن، آزمون تی تک نمونه ای و رگرسیون گام به گام انجام شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین مدیریت دانش و ابعاد آن با نوآوری کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. که از بین مولفه های مدیریت دانش با توجه به یافته های جدول رگرسیون مولفه کسب دانش بیشترین تاثیر را بر نوآوری کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کسب دانش، انتقال دانش، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/710670>

